



Professioneel leidinggeven aan de OR

Tweedaagse training voor de voorzitter en
de secretaris van or, cor, oc
of commissie

Leutscher



Leiderschap met lef, inzicht en gevoel

Voortdurende concurrentie en een continu veranderende markt zorgen ervoor dat veel organisaties op een andere manier moeten gaan werken. Om zijn rol in zo'n ontwikkelingsproces goed te kunnen vervullen, moet de OR een gelijkwaardige gesprekspartner zijn voor het management van de organisatie.

Een professioneel georganiseerde ondernemingsraad is één van de belangrijkste randvoorwaarden voor het vervullen van deze rol. Vooral aan de voorzitter en de secretaris van de OR worden steeds hogere eisen gesteld. Het organiseren, stimuleren, aansturen en coördineren van het interne overleg en de eigen besluitvorming zijn belangrijke taken. Net als het ontwikkelen van interne en externe netwerken en het fungeren als spreekbuis van de OR. Dat vraagt om leiderschap met lef, inzicht en gevoel. En dat is hard nodig om een (pro)actieve en beleidsbeïnvloedende rol voor de OR mogelijk te maken.



Locatie
Adventure Zoo
Wildlands in Emmen

Het managen van mensen

Wetenschappelijk onderzoek laat zien dat in iedere groep een vorm van leiderschap noodzakelijk is.

Maar leidinggeven is niet iets dat iemand er 'even bij doet'. Het is een taak die professioneel uitgevoerd moet worden. De voorzitter, secretaris en andere leden van het dagelijks bestuur moeten daarom inzicht hebben in verschillende managementrollen en leiderschapsstijlen. Ook moeten ze leren deze rollen in de dagelijkse praktijk te hanteren.

Goede samenwerking is van levensbelang voor een goed functionerende OR. Van tijd tot tijd doen zich in iedere groep problemen voor. Iedere resultaatgerichte groep kent een aantal vaste rollen die door de verschillende individuele leden worden ingevuld. Het gaat daarbij over de functionele rol die een OR- of commissielid heeft, maar ook over zijn of haar rol als 'sociaal dier'. Het op tijd herkennen en signaleren van verschillende vormen van gedrag verbetert de samenwerking binnen een groep. Ook de kans op succes wordt hierdoor sterk beïnvloed.

Tweedaagse training

Het stimuleren, motiveren en het beïnvloeden van het gedrag van OR- en commissieleden staat centraal tijdens deze training. De kernbegrippen daarbij zijn leiderschap en management. Er wordt intensief gebruikgemaakt van wetenschappelijke inzichten en opvattingen van bekende managementdeskundigen zoals Quinn, Mintzberg, Morgan, Hersey en Koot.

De verschillende inzichten en conclusies worden gebruikt om managementrollen, leiderschapsstijlen en veranderingsstrategieën te definiëren. Ook wordt een aantal managementvaardigheden getraind, die direct toepasbaar zijn in de dagelijkse OR-praktijk; hierbij wordt ook gebruik gemaakt van een acteur.

Een extra invalshoek is het ethologisch onderzoek bij dieren. De resultaten hiervan geven inzicht in het soms complexe menselijk gedrag in ondernemingsraden en commissies. Ook de rol van leiders en het functioneren van een team wordt vanuit deze optiek belicht.

Dit onderdeel wordt mede verzorgd door gasttrainer drs. Herman de Boer, die op dit terrein veel kennis en ervaring heeft.



Inhoud van de training

Dag 1

- > Rol en positie van het dagelijks bestuur
- > Managen en professionele medezeggenschap
- > Managementrollen
- > Competenties van OR-managers
- > Leiderschap en leiderschapsstijlen
- > Groepsgedrag en sociaal gedrag

Dag 2

- > Cultuurverandering binnen de OR
- > Situationeel leidinggeven
- > Effectief persoonlijk functioneren
- > Feedback geven en ontvangen
- > Persoonlijk ontwikkelingsplan

*hierbij wordt gebruik
gemaakt van een
drama-therapeut!*

Groepsgedrag in de dierenwereld

De training vindt plaats in Adventure Zoo Wildlands in Emmen. Deze unieke locatie maakt het mogelijk om de theorie en de praktijk van het leiderschap ook eens te verkennen aan de hand van het groepsgedrag van dieren. Na afloop van de eerste trainingsdag wordt met de deelnemers het park bezichtigd. Het park wordt hiertoe speciaal opengesteld. Aansluitend is er een diner in Jungola; direct naast de olifantenvallei, in het zicht van de slingerapen en met het toenemende geluid van actief wordende nachtdieren als kikkers, vogels en krekels.



Visie van Leutscher

Leutscher ondersteunt de ontwikkeling van organisaties en de mensen die er werken. Leutscher is ervan overtuigd dat organisaties pas écht veranderen wanneer de medewerkers weten waarom er veranderd moet worden en wat dat voor ieder van hen persoonlijk betekent. Strategische organisatiedoelen en de persoonlijke ontwikkeling van iedere werknemer moeten daarom zo goed mogelijk op elkaar zijn afgestemd.

De ondernemingsraad speelt een belangrijke rol bij iedere ontwikkeling. Als gesprekspartner van de bestuurder praat, denkt en beslist de ondernemingsraad mee over alle belangrijke beleidszaken. De ondernemingsraad moet daarom inhoudelijk, beleidsmatig en strategisch een volwaardige speler zijn. Neem voor meer informatie over ons aanbod contact op met Margo Helmantel, office manager.

U kunt zich op onze website inschrijven voor deze training. Voor toezending van het inschrijfformulier kunt u bellen naar 0591 676662 of mailen naar medezeggenschap@leutscher.nl



Kosten

€ 600,- (vrijgesteld van btw, excl. arrangementskosten).

Doelgroep

Voorzitter, vice-voorzitters en secretarissen van een or, gor, or, oc of commissie

Groep

10 - 12 personen

Locatie

Hotel Ten Cate en Adventure Zoo Wildlands in Emmen

Trainers

Mr. drs. Harry Leutscher

Drs. Herman de Boer

Data

> 03 en 04 juli 2023

> 26 en 27 september 2023

> 19 en 20 december 2023

> 30 en 31 januari 2024

Deze training kan ook worden omgezet in een maatwerktraining voor de hele ondernemingsraad of voor ondernemingsraden binnen concernverband.



Wilhelminastraat 49-M
7811 JE Emmen
T 0591 676662
E info@leutscher.nl

Tot de Leutscher Groep behoren
> Leutscher organisatieontwikkeling
> Leutscher medezeggenschap
> Leutscher excellent recruitment

Training

- > voor de voltallige ondernemingsraad (maatwerk)
- > voor OR-commissies (maatwerk)
- > voor ondernemingsraden of commissies in concernverband (maatwerk)
- > open inschrijving (themagericht)

Consultancy

- > reorganisatie en organisatiestructuur
- > fusie en overname
- > strategische samenwerking
- > organisatiecultuur
- > medezeggenschapstructuur
- > internationalisering

- > arbeidsvoorwaarden
- > arbeidsomstandigheden
- > sociaal plan
- > harmonisatie arbeidsvoorwaarden
- > competentie management
- > functiewaardering en beloning
- > gezondheid & vitaliteit
- > personeelsregelingen & cao

- > organisatiestrategie en marktwerking
- > positionering en branding
- > imago en identiteit
- > financieel beleid
- > investeringen

Coaching

- > interne samenwerking
- > persoonlijke ontwikkeling
- > leiderschap
- > conflictoplossing